



INSIEME, PROMUOVIAMO IL TALENTO



Talents in Motion

è il primo progetto di **Social Responsibility** per **aumentare l'attrattività dell'Italia** per i **talenti italiani e stranieri** favorendo la loro **circolazione**, indispensabile nell'attuale scenario di **mercato globale**





MISSION

01

Posizionare l'Italia come nuovo polo di attrazione per i TALENTI dando visibilità alle aziende italiane e all'innovazione Made in Italy

Creare, sostenere e accelerare un ecosistema di shareholder per far circolare il talento, colmando il gap di competenze e favorendo l'incontro **tra domanda e offerta lavorativa**

02

Favorire lo sviluppo sostenibile e la competitività delle AZIENDE italiane attraverso l'integrazione di know-how italiano e straniero

03

Essere attrattivi verso i migliori studenti favorendo l'incontro tra università e aziende colmando il mismatch tra competenze e conoscenze

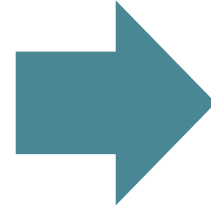




IL PROBLEMA | Competence Shortage & Brain Drain

9,7%

Tasso di disoccupazione in Italia a Giugno 2021
In Europa siamo davanti a Spagna (15,1%) e Grecia (15,1%)
La media europea è di 6,3%

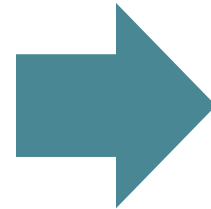


26%

Aziende che nell'ultimo periodo hanno incontrato difficoltà nel trovare figure professionali per le proprie organizzazioni

69 miliardi di euro

Le risorse monetarie che l'Italia investe ogni anno per l'intero ciclo di istruzione dei suoi cittadini (4% del PIL –stime OCSE)



oltre 244mila

Gli over 25 che nel 2018 hanno lasciato l'Italia per trasferirsi all'estero e iniziare una carriera lavorativa

Questo fenomeno sta facendo perdere all'Italia circa

14 miliardi di euro all'anno poco meno dell'1% del PIL

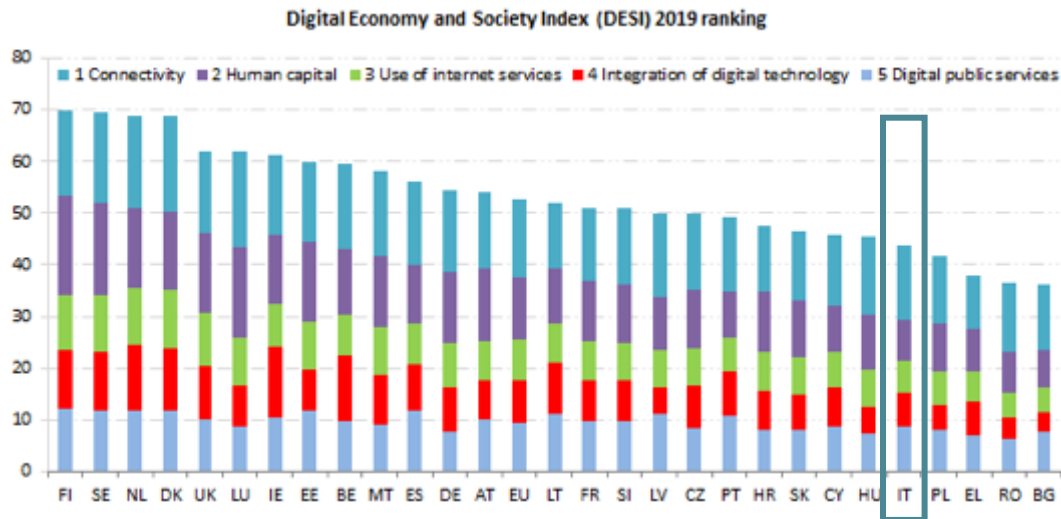


IL PROBLEMA | Competence Shortage & Brain Drain

L'Italia è **24sima/28** tra gli stati EU in **competitività digitale** e in **competenze digitali**

1 su 3

Sono laureati in materie STEM.



PRINCIPALI MOTIVAZIONI



Stipendi bassi

Scarse prospettive di carriera

Difficoltà di progettare il proprio futuro

Disallineamento tra domanda e offerta

1/3 delle domande di lavoro rimane senza risposta



Skill shortage: il bisogno di nuove competenze cambia rapidamente e le aziende faticano a trovare i profili professionali adeguati

Il valore primario di un'impresa risiede oggi nel capitale umano e il problema del mercato si rintraccia nell'***incongruenza tra domanda e offerta***, oscillando tra la carenza formativa e il disallineamento professionale.



Opportunità per chi si trova all'estero



COME AFFRONTARLO | Come Talents in Motion persegue la sua mission

01



DIGITAL
PLATFORM

02



THINK
TANK
& FORUM



01

DIGITAL PLATFORM



Opportunità

Partner & Associati

Think Tank & News

Storie di successo

Chi siamo

Benvenuti a Milano

EN

Sei un Talento?



Con il supporto di:



Coca-Cola HBC Italia

nexi



enel



Siamo il punto d'incontro privilegiato tra le aziende italiane, le loro opportunità e il talento nel mondo



PARTNERS



TECHNICAL PARTNERS



SUPPORTERS



THINK TANK & FORUM

Il Think Tank di Talents in Motion è un **programma annuale** di incontri per **agire concretamente**

sul panorama professionale italiano del futuro valorizzando le nostre aziende. L'obiettivo è quello di migliorare le azioni da intraprendere per **essere più attrattivi verso il talento** che cerchiamo.



**TAVOLE
ROTONDE**

Parteciperai ad incontri tematici dedicati ad AD e C-Level per fare il punto sulle **competenze più ricercate** all'interno della filiera e comprendere come **attrarle, formarle e trattenerle**



**POLICY
MEETING**

Ti confronterai con decisori politici e interlocutori istituzionali per presentare gli output dei lavori che necessitano di un **iter legislativo**



FORUM

Condividerai di fronte alla stampa i risultati dell'attività del Think Tank durante un'esclusiva occasione di networking tra le diverse parti sociali all'insegna della **contaminazione di pensiero**

Contribuisci anche tu al cambiamento.....



Talents in Motion & le istituzioni

Il progetto ha la funzione di **raccordo tra le grandi, medie e piccole aziende italiane** che hanno deciso di intraprendere un processo di *coalition building* finalizzato all'**incremento dell'attrattività dell'Italia** per i talenti italiani all'estero e i talenti stranieri.

Attraverso Talents in Motion le istituzioni hanno un **interlocutore unico** con il quale sviluppare politiche volte al recupero dell'attrattività del Paese, grazie all'**azione coordinata** con un solo attore che è frutto del **lavoro sistemico** delle aziende Partner.

Aziende e istituzioni si impegnano in un **progetto concreto, apartitico e trasversale** con l'obiettivo di promuovere la circolazione dei talenti e aumentare la visibilità all'estero di un'Italia che produce.



Talents in Motion & il mondo accademico

Il **coinvolgimento di università ed enti di ricerca** contribuisce alla diffusione virale dell'iniziativa presso studenti, neolaureati e ricercatori.

I *champions* presentano **storie emblematiche**, nelle quali il valore dell'italianità oltrepassa i confini nazionali, matura e si arricchisce all'estero e ritorna portando con sé un'**esperienza internazionale** e costituendo un **fattore abilitante alla crescita**.

Talents in Motion consente la **circolazione di know-how** e di competenze manageriali tra l'Italia e il resto del mondo, favorendo l'**importazione della ricchezza** rappresentata da **best practices** e **cultura meritocratica**.

